

ATMINTINĖ KAIP ATPAŽINTI NETINKAMĄ ELGESĮ DARBE BEI UŽKIRSTI KELIĄ SMURTUI IR (AR) PRIEKABIAVIMUI?

Pagrindiniai darbuotojų elgesio principai

Pagarba žmogui (gerbti teises, laisves, asmenines savybes, turtinę ir visuomeninę padėtį; nediskriminuoti asmens ar visuomenės grupės; nedemonstruoti simpatijų ar antipatijų; pagarbiai išklaudyti ir pan.) **ir valstybei** (laikytis LR konstitucijos, įstatymų ir kitų teisės aktų reikalavimų, įskaitant Įstaigos vidaus teisės aktus)

Dorovinis principingumas ir padorumas (elgtis neprikaištingai ir garbingai, nesinaudoti kito asmens klaidomis ar nežinojimu, darbinėje veikloje elgtis garbingai, atlikti savo pareigas vadovaujantis etiško elgesio normomis).
Pavyzdingumas (pagarbiai elgtis su bendradarbiais, nereikšti paniekos bendradarbiams, vadovams, neižeidinėti, neplūsti, nevartoti psichologinio smurto, seksualiai nepriekabiauti ir netoleruoti kitų asmenų seksualinio priekabiavimo)

Teisingumas ir nešališkumas (neturėti asmeninio išankstinio nusistatymo priimant sprendimus; konfliktinėse situacijose elgtis nešališkai, išklaudyti visų pusių argumentus ir ieškoti objektyviausio sprendimo)

Orkestrų vadovų, skyriaus vedėjų pareigos:

- netoleruoti asmens įžeidinėjimo ar jo garbės ir orumo žeminimo;
- pastabas dėl pavaldinių klaidų ir darbo trūkumų reikšti korektiškai;
- viešai nereikšti savo simpatijų ar antipatijų pavaldiniams ir kitiems Įstaigos darbuotojams;
- deramai vertinti pavaldinių darbo pasiekimus;
- būti teisingiems pavaldiniams, visada prisiminti, kad savo elgesiu ir darbu turi rodyti jiems pavyzdį.

Įstaigos darbuotojų tarpusavio santykiai:

- santykiai turi būti grindžiami mandagumu, taktiškumu, sąžiningumu, draugiškumu ir pasitikėjimu;
- darbuotojai turi padėti vieni kitiems darbinėje veikloje, keistis patirtimi ir žiniomis;
- vengti asmeninio įžeidinėjimo, orumo žeminimo; kito darbuotojo darbo menkinimo; apkalbų, šmeižto apie kolegas skleidimo, reputacijos menkinimo; neigiamų emocijų demonstravimo;
- darbuotojai privalo susilaikyti nuo viešų pasisakymų ar svarstymų apie kolegų atliekamas užduotis ir veiksmus, apie kitų darbuotojų asmenybę ir jų kompetencijas;
- seksualinis priekabiavimas prie kolegų laikomas grubiu etikos ir darbo drausmės pažeidimu.



Darbuotojas, galimai patyręs ar pastebėjęs smurto ir (ar) priekabiavimo atvejį, turi teisę (taip pat ir anonimiškai) apie jį pranešti: Įgaliotam asmeniui pristatyti užpildytą pranešimą, siunčiant elektroninį laišką adresu: grita.vanage@saule.lt